



Facts & Figures zur Anstellung

UPGREAT bietet allen Mitarbeitenden attraktive Anstellungsbedingungen und Sozialleistungen. Unsere Zusatzleistungen haben einen materiellen Wert, werden jedoch nicht in Form von Geld ausbezahlt.

Arbeitszeiten und Lohn

- Flexible Arbeitszeiten
- 5 Wochen Ferien / 6 Wochen Ferien ab 50. Altersjahr
- Überstunden: Kompensation 1:1 oder Auszahlung mit 25% Zuschlag
- Möglichkeit für Homeoffice
- Vaterschaftsurlaub 5 Tage
- Jahressalär ausbezahlt in 12 Monatsgehältern

Sozialversicherungen

- Privatdeckung im Spital bei Unfall
- Krankentaggeldversicherung: Prämie durch UPGREAT bezahlt
- Aufteilung Pensionskassenprämien 55% AG/45% AN
- Verzinsung der PK-Altersguthaben mit 1.5%

Sozialversicherungen

- Kurse/Zertifizierungen: 100% Kostenübernahme
- Weiterbildungen (FH, HF, NDS, MBA usw.): Übernahme von 2/3 der Ausbildungskosten
- Interne Weiterbildungen

Unabhängige Unternehmung

- Finanziell eigenständig und unabhängig
- Kein Verkauf der Unternehmung angestrebt

Der Mensch im Mittelpunkt

- Christliche Werte

Verpflegung

- Gratis Kaffee, Mineralwasser & Früchte
- Znüni am Dienstag und Donnerstag
- Grosse Dachterrasse mit Grill
- Interne Köchin

Events

- Personalinfo-Essen
- Firmenanlass mit Partnerinnen und Partner/Familie

Sonstiges

- Mitarbeiterparkplätze
- Professionelles Fotoshooting
- Ergonomische Arbeitsplätze
- Brack.ch Mitarbeitershops
- Vermittlungsprämie für neue Mitarbeitende